Charte de la communauté de pratique



Dernière mise à jour: février 2026

Charte de la communauté de pratique de Accélérateur mondial pour l'emploi et la protection sociale et des transitions justes

Cette charte est à la fois la « constitution » et le « plan d'action » de notre communauté :

- ✓ **Elle décrit la nature de notre communauté de pratique (CoP) et son fonctionnement.**
- ✓ **Il s'agit d'un document interne qui résume les points essentiels concernant notre communauté.**
- ✓ **Elle vise à nous aider à rester organisés et à guider notre travail.**
- ✓ **C'est un document évolutif que nous devons revoir et mettre à jour régulièrement.**

La charte de la communauté nous aide à réfléchir aux aspects essentiels de notre communauté et à les identifier.

Cette première version de la Charte de la communauté de pratique de Accélérateur mondial pour l'emploi et la protection sociale et des transitions justes a été élaborée à partir des commentaires des membres potentiels recueillis dans le cadre d'une enquête sur les besoins des membres et d'un atelier de co-création intégré au forum de renforcement des capacités et d'échange de connaissances de l'Accélérateur, qui s'est tenu en février 2026 et a réuni les équipes nationales des pays pionniers participant activement à la mise en œuvre de l'Accélérateur. Parmi les participants figuraient des représentants des gouvernements ainsi que des organisations de travailleurs et d'employeurs, des représentants de la société civile, des membres des équipes de pays des Nations unies directement impliqués dans la promotion des feuilles de route nationales de l'Accélérateur, ainsi que des représentants des bailleurs de fonds. Les décisions ont été affinées lors d'une première réunion de l'équipe centrale de la communauté de pratique, qui s'est tenue le 17 mars 2026.

Cette charte rassemble les décisions que nous avons prises pour notre communauté de pratique :

- Les raisons pour lesquelles nous créons cette communauté – ce qu'elle est et pourquoi elle existe (objectif),
- Les membres dont nous souhaitons répondre aux besoins (personnes),
- La manière dont nous gérons les activités de la communauté (pratique).

Elle est destinée à être révisée et affinée à mesure que notre communauté évolue.

Raison d'être

Contexte et objectif

Contexte: Les pays travaillent à faire progresser des approches intégrées afin d'accélérer la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD) liés à l'emploi et à la protection sociale. Bien que des avancées soient en cours, les équipes continuent de faire face à des défis communs liés à la mise en œuvre, à la coordination, à l'utilisation des données probantes, au financement et aux capacités institutionnelles. Un espace structuré d'échange continu peut aider les pays à accélérer l'apprentissage, à résoudre les difficultés rencontrées et à renforcer l'efficacité de leurs feuilles de route nationales.

Besoins auxquels cette CoP répond :

- Faciliter le partage de connaissances, de données probantes et de bonnes pratiques entre les pays.
- Soutenir la mise en œuvre efficace des feuilles de route nationales grâce à l'apprentissage entre pairs confrontés à des défis similaires.
- Faciliter l'accès à une expertise technique spécialisée.
- Permettre aux membres d'atteindre collectivement ce qu'ils ne pourraient accomplir individuellement.

Portée principale : Échange de connaissances, soutien aux praticiens et apprentissage.

Domaine

La CoP vise à aider les pays à s'attaquer à la fragmentation systémique au niveau des politiques et de la mise en œuvre entre l'emploi et la protection sociale, aux lacunes persistantes en matière de couverture, ainsi qu'aux inefficacités dans le financement. Grâce à l'action collective, la CoP soutient l'alignement institutionnel, le développement de modèles d'intégration progressifs et inclusifs, ainsi que l'engagement coordonné permettant d'assurer le séquençage du financement national et international afin de garantir des réformes cohérentes et mises en œuvre au bon moment.

Domaines prioritaires:

1. Orientation stratégique et cadre de résultats
2. Financement de la protection sociale et de l'emploi
3. Approches politiques intégrées et systèmes de prestation
4. Programmation inclusive et sensible au genre

PEOPLE

Adhesion

CoP pour: Les praticiens au niveau national, les responsables techniques et les décideurs politiques, ainsi que les acteurs intersectoriels travaillant à l'interface entre l'emploi et la protection sociale dans le cadre de l'Accélérateur mondial (afin de réduire la fragmentation et d'harmoniser les approaches). Elle inclut également les partenaires sociaux, la société civile, ainsi que les partenaires soutenant les systèmes nationaux.

Different levels of engagement:

- *Gestionnaire de la CoP* et les *responsables de la CoP* (le DAT), pour l'administration de la Communauté (*'Core Team*).
- *'Core Group*: membres actifs jouant un rôle de guide
- *'Network Members'*, membres du réseau, qui participent et contribuent aux activités de la CoP

Modèle de mise en oeuvre

- Une Core Team et Core Group (équipe central) chargée de concevoir et de gérer conjointement la communauté.
- Les décisions sont prises au sein de l'équipe centrale par consensus.
- Un « point de contact » de la communauté de pratique par pays est désigné pour assurer la coordination.
- Les membres du réseau se tiennent à disposition pour aider à résoudre les problèmes ou répondre aux questions spécifiques rencontrés par d'autres membres.
- Communication écrite en anglais, français et espagnol ; sessions d'échange formelles avec des interprètes ; sessions d'échange informelles animées par un responsable de la communauté de pratique multilingue.

Comportements

Un environnement d'apprentissage fondé sur la confiance, garantissant l'égalité de participation, le travail en petits groupes et une participation démocratique.

Comportements attendus au sein de la CoP: confiance, respect, collaboration, réciprocité, partage de réseaux, d'idées et de ressources, ouverture à discuter de ce qui fonctionne et de ce qui ne fonctionne pas au niveau national

Stratégies pour générer ces comportements:

- création d'un espace sûr permettant de partager les expériences
- sessions dédiées à des acteurs spécifiques (par exemple : homologues techniques gouvernementaux, partenaires sociaux, société civile)
- discussions afin d'apprendre de ce qui n'a pas fonctionné

PRACTICE

Contenu et programme

Plan de travail avec les livrables clé sur une année

Activités: Série de *webinaires* d'apprentissage, *cliniques* sur une problématique spécifique*, renforcement des capacités* par des experts, *soutien par les pairs* (par le biais d'une liste de diffusion, permettant ainsi aux pairs de s'entraider pour développer de nouvelles perspectives et idées), *co-conception d'outils* pour soutenir la pratique

Plateforme

- *Sessions virtuelle,*
- *Interactions en présentiel* lorsque cela est possible (e.g. ICT-ILO)
- *Dépôt de ressources* sur a) les orientations de l'Accélérateur, b) les progrès des membres de la CoP, c) des orientations générales sur les principaux domaines thématiques
- *Page communautaire en ligne* et *liste de*

Ressources

Le DAT fournit l'appui d'un consultant pour animer la CdP et faciliter son développement.

Les pays peuvent apporter un appui supplémentaire à travers leurs projets conjoints.

Mesures & ROI

- #/% de pays déclarant avoir appliqué les enseignements tirés;
- Nombre d'étapes/ composantes de la Feuille de route réalisées avec l'appui de la CoP;
- Fréquence des demandes et des résolutions de soutien entre pays;
- Enquêtes de satisfaction des participants;
- Documentation provenant des pays ayant adapté des pratiques de leurs pairs.



GLOBAL ACCELERATOR ON JOBS
AND SOCIAL PROTECTION FOR JUST TRANSITIONS
Website: www.unglobalaccelerator.org
Email: contact@unglobalaccelerator.org